

20 Jahre



Tätigkeitsbericht Kalenderjahr 2018

Im Zuge der Umsetzung des Vereinsgegenstandes konnten bisher **200 Lehrstellen** und **4 EQ-Plätze** neu geschaffen werden (1998/2/3, 1999/6/20, 2000/5/18, 2001/5/13, 2002/7/20¹, 2003/6/18+5, 2004/3/15, 2005/6/12, 2006/5/8, 2007/3/6, 2008/5/6, 2009/9/5, 2010/3/ weitere 6 Lehrstellen unbesetzt, 2011/5, 2012/5, 2013/4, 2014/5 2015/4, 2016/3+1+1, **2017/4+1+1** und **2018/7**).

Der Verein ist zz. für **14 Lehrlinge** der Ausbildende, betreut **ein** Umschulungsverhältnis für die Stadt Seiffhennersdorf und **ein** Ausbildungsverhältnis für die Gemeindeverwaltung Cunewalde (Stand: August 2018).

Insgesamt schloss FAVO-rit e. V. bisher mit **104 Lehrlingen/EQ-Praktikanten** im Auftrag von Ausbildungsbetrieben - nach vorangegangener Abstimmung mit der jeweils zuständigen Stelle - einen Berufsausbildungsvertrag bzw. einen Einstiegsqualifizierungsvertrag ab.

Wir bilden nun bereits in 9 verschiedenen Berufen aus für zwei weitere liegt das Einverständnis der zuständigen Stelle vor.

Die Jugendlichen, die ihre Ausbildungszeit unter Regie des Vereines und in Kooperation mit Ausbildungsbetrieben absolviert haben (bisher **80 Lehrlinge** und **4 EQ-Praktikanten**), schlossen die Ausbildung mit Erfolg ab. Sechs Lehrlinge (2010/3 (davon ein Lehrling aus gesundheitlichen Gründen), 2011/1, 2017/1 und 2018/1) mussten Teile der Abschlussprüfung wiederholen. Ein 2010er-Lehrling schaffte auch die Wiederholungsprüfung nicht. Das lag aber nicht mehr in der Verantwortung des e.V. Der Lehrling nahm das Angebot zur Fortführung der Ausbildung bis zur Wiederholungsprüfung nicht an und hatte gekündigt.

Neben den für Lehrlinge offensichtlichen Vorzügen einer Verbund-Ausbildung unter Regie unseres Vereines, hat eine Kooperation von Ausbildungsbetrieben mit uns den Vorzug, dass das **Ausbildungsmanagement** oder das sogenannte „**Drumherum**“ einer **betrieblichen Ausbildung für Ausbildungs-Betriebe** übernommen wird. Dem Ausbildungsbetrieb wird somit der „Rücken“ für die Ausbildung freigehalten.

Mit den langjährigen Erfahrungen und den gewachsenen Möglichkeiten hinsichtlich der Berufe, für die wir als Ausbildender auftreten, können wir uns noch besser auf die Belange von Ausbildungsbetrieben einstellen.

Bis zum Beginn der Ausbildung - meist im September des jeweiligen Jahres - richtet sich unsere Arbeit auf die Betreuung bestehender Ausbildungsverhältnisse, die Vorbereitung des neuen Ausbildungsjahres und die Einrichtung neuer Lehrstellen in Absprache mit Betrieben der Region. Mit Beginn des neuen Ausbildungsjahres konzentrieren wir uns auf die Absolvierung der Probezeit der neu eingestellten Auszubildenden (im Monat Dez. 18 finden entsprechende Gespräche mit Lehrlingen und Ausbildern bzw. Geschäftsführern /Betriebsleitern statt). und beginnen mit der Vorbereitung des kommenden Ausbildungsjahres.

¹ (2002/7/20): Jahr/Ausbildender FAVO-rit für Anzahl Lehrlinge/ maßgeblich durch FAVO-rit entwickelte Lehrstellen; **2016/3+1+1**(drei Lehrstellen, eine Umschulung eine Einstiegsqualifizierung)

Es wäre nicht FAVO-rit e.V., wenn es nichts Neues gäbe.

Als neuer weiterer Schwerpunkt der Arbeit der Geschäftsstelle hat sich die Unterstützung der Betriebe hinsichtlich Besetzung angebotener betrieblicher Lehrstellen entwickelt. Zu diesem Zweck wurde seit 2010 das Instrument Lehrstellen-Kontakt-Punkt (Le-Ko) entwickelt. Wir lassen uns dabei von zwei grundsätzlichen Gedanken leiten:

- a. Lehrstellenbewerber finden „ihre“ Lehrstelle in der Region. Anbieter einer Lehrstelle finden „ihren“ Bewerber aus der Region.
- b. Wer Ausbildungsplatz sagt, soll auch Bewerber finden.



Am **01. April 2014** wird der Lehrstellen-Kontakt-Punkt in ein eigenständiges Unternehmen überführt und ist seitdem Untermieter im Büro des Firmen-Ausbildungsverbundes Oberlausitz e.V.



Zukünftige Fachangestellte für Bäderbetriebe während des Trainings im Stadtbad Zittau zur Vorbereitung der Zwischen- bzw. Abschlussprüfung unter Leitung von Herrn Wilhelm – stellvertretender Vereinsvorsitzender.



Büro des Firmen-Ausbildungsverbund e.V. nach dem Umzug von der Sachsenstraße 2 in die Sachsenstraße 6 und neuer Schaufenstergestaltung mit Untermieter Lehrstellen-Kontakt-Punkt



Im Erlebnisbad Cunewalde schloss Frau I. Weder 2016 (linkes Foto in der Mitte) ihre Ausbildung zur Fachangestellten für Bäderbetriebe ab. Sie ist jetzt Mitarbeiterin in diesem Bad. Von 6 angebotenen Ausbildungsplätzen in diesem Beruf wurden 2016 vier Stellen besetzt. Auch im Wald- und Erlebnisbad Neusalza-Spremberg wurde die Ausbildung im Aug. 2016 in diesem Beruf begonnen.



Olaf Riedel
Geschäftsführer