

22 Jahre

E-Mail: favo-rit@t-online.de
Homepage: <http://www.favo-rit.de>



Tätigkeitsbericht Kalenderjahr 2019

Im Zuge der Umsetzung des Vereinsgegenstandes konnten bisher **207 Lehrstellen** und **6 EQ-Plätze** neu geschaffen werden (1998/2/3, 1999/6/20, 2000/5/18, 2001/5/13, 2002/7/20¹, 2003/6/18+5, 2004/3/15, 2005/6/12, 2006/5/8, 2007/3/6, 2008/5/6, 2009/9/5, 2010/3/ weitere 6 Lehrstellen unbesetzt, 2011/5, 2012/5, 2013/4, 2014/5 2015/4, 2016/3+1+1, 2017/4+1+1, 2018/7+1) und **2019/7+2**.

Der Verein ist zz. für **19 Lehrlinge** der Ausbildende, betreut **ein** Ausbildungsverhältnis extern, war bis 31. Juli 2019 Arbeitgeber für **ein** EQ-Praktikum und ist Praxisbetrieb für **eine** Umschülerin (Stand: Sept. 2019).

Insgesamt schloss FAVO-rit e. V. bisher mit **117 Lehrlingen/EQ-Praktikanten** im Auftrag von Ausbildungsbetrieben - nach vorangegangener Abstimmung mit der jeweils zuständigen Stelle - einen Berufsausbildungsvertrag bzw. einen Einstiegsqualifizierungsvertrag ab.

Wir bilden nun bereits in 9 verschiedenen Berufen aus für zwei weitere liegt das Einverständnis der zuständigen Stelle vor.

Die Jugendlichen, die ihre Ausbildungszeit unter Regie des Vereines und in Kooperation mit Ausbildungsbetrieben absolviert haben (bisher **91 Lehrlinge** und **5 EQ-Praktikanten**), schlossen die Ausbildung mit Erfolg ab. Sechs Lehrlinge (2010/3 (davon ein Lehrling aus gesundheitlichen Gründen), 2011/1, 2017/1, 2018/1 und 2019/1) mussten Teile der Abschlussprüfung wiederholen. Ein 2010er-Lehrling schaffte auch die Wiederholungsprüfung nicht. Das lag aber nicht mehr in der Verantwortung des e.V. Der Lehrling nahm das Angebot zur Fortführung der Ausbildung bis zur Wiederholungsprüfung nicht an und hatte gekündigt.

Neben den für Lehrlinge offensichtlichen Vorzügen einer Verbund-Ausbildung unter Regie unseres Vereines, hat eine Kooperation von Ausbildungsbetrieben mit uns den Vorzug, dass das **Ausbildungsmanagement oder das sogenannte „Drumherum“ einer betrieblichen Ausbildung für Ausbildungs-Betriebe** übernommen wird. Dem Ausbildungsbetrieb wird somit der „Rücken“ für die Ausbildung freigehalten.

Mit den langjährigen Erfahrungen und den gewachsenen Möglichkeiten hinsichtlich der Berufe, für die wir als Ausbildender auftreten, können wir uns noch besser auf die Belange von Ausbildungsbetrieben einstellen.

¹ (2002/7/20): Jahr/Ausbildender FAVO-rit für Anzahl Lehrlinge/ maßgeblich durch FAVO-rit entwickelte Lehrstellen

Bis zum Beginn der Ausbildung - meist im September des jeweiligen Jahres - richtet sich unsere Arbeit auf die Betreuung bestehender Ausbildungsverhältnisse, die Vorbereitung des neuen Ausbildungsjahres 2020/2021 und die Einrichtung neuer Lehrstellen in Absprache mit Betrieben der Region. Mit Beginn des neuen Ausbildungsjahres konzentrieren wir uns auf die Absolvierung der Probezeit der neu eingestellten Auszubildenden. Im Monat Dez. fanden entsprechende Gespräche mit Lehrlingen und Ausbildern bzw. Geschäftsführern /Betriebsleitern statt.



Zukünftige Fachangestellte für Bäderbetriebe während des Trainings im Stadtbad Zittau zur Vorbereitung der Zwischen- bzw. Abschlussprüfung unter Leitung von Herrn Wilhelm – stellvertretender Vereinsvorsitzender.



Büro des Firmen-Ausbildungsverbund e.V. nach dem Umzug von der Sachsenstraße 2 in die Sachsenstraße 6 und neuer Schaufenstergestaltung mit Untermieter Lehrstellen-Kontakt-Punkt



Im Erlebnisbad Cunewalde schloss Frau I. Weder 2016 (linkes Foto in der Mitte) ihre Ausbildung zur Fachangestellten für Bäderbetriebe ab. Sie ist jetzt Mitarbeiterin in diesem Bad. Von 6 angebotenen Ausbildungsplätzen in diesem Beruf wurden 2016 vier Stellen besetzt. Auch im Wald- und Erlebnisbad Neusalza-Spremberg wurde die Ausbildung sowohl Aug. 2016 als auch Aug. 2017 begonnen.



Olaf Riedel
Geschäftsführer